

# Together from good to great



# Together from good to great

Laat je begeleiden om nog beter alle opportuniteiten aan te pakken.

Ontdek in deze folder hoe wij u vanuit onze verschillende invalshoeken kunnen ondersteunen. Per productgroep vindt u een korte omschrijving terug, maar ook de doelstelling, doelgroep, methodiek en het gegarandeerd resultaat.

Ons aanbod is gebaseerd op gedegen expertise en jarenlange ervaring. De oplossingen zijn steeds gericht op organisatieontwikkeling en ontwikkeling van het menselijk kapitaal. Het is een uniek aanbod om ook uw doelstellingen waar te maken.

Onze missie is immers niet voor niets om ook u te begeleiden *from good to great*.

Bent u

► eigenaar, algemeen directeur of HR verantwoordelijke,

dan helpen we u om uw organisatie naar een hoger niveau te tillen en strategische issues aan te pakken.

► business developer van een dienstverlener

dan bieden wij u een aanbod om uw klantenportefeuille instant te verbreden met state-of-art oplossingen in het domein van menselijk kapitaal.

► leiding gevende

dan ondersteunen wij u om verder te groeien als manager en nog meer succes te bouwen.

► individuele medewerker

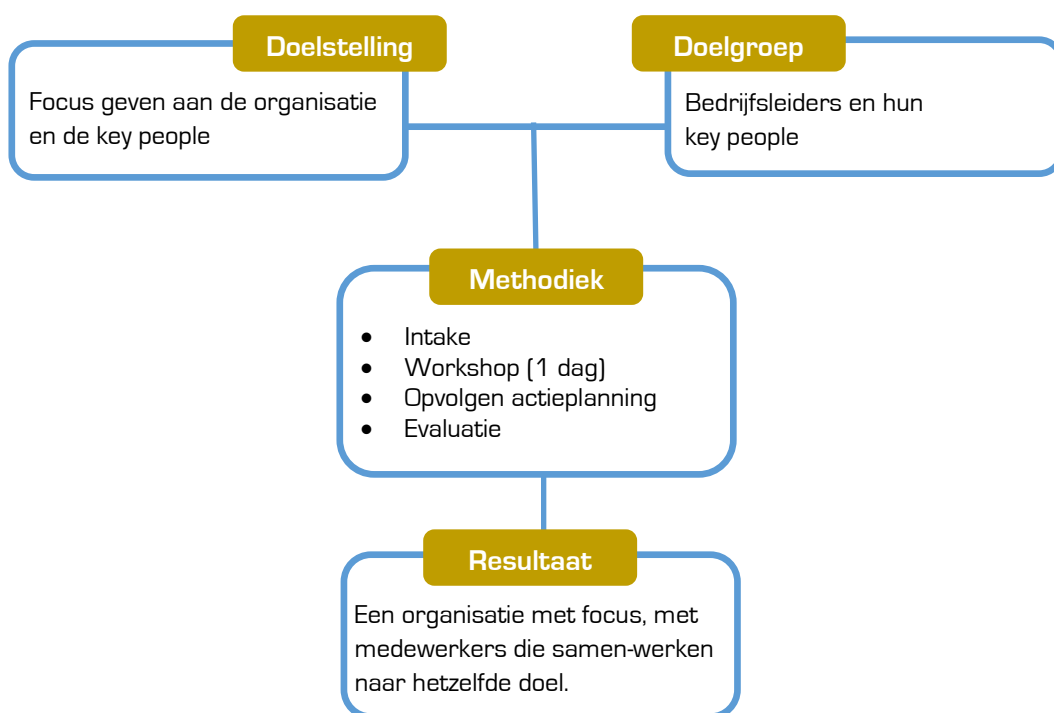
dan helpen wij jou op weg naar succes en tevredenheid.

Daar sta ik persoonlijk garant voor,



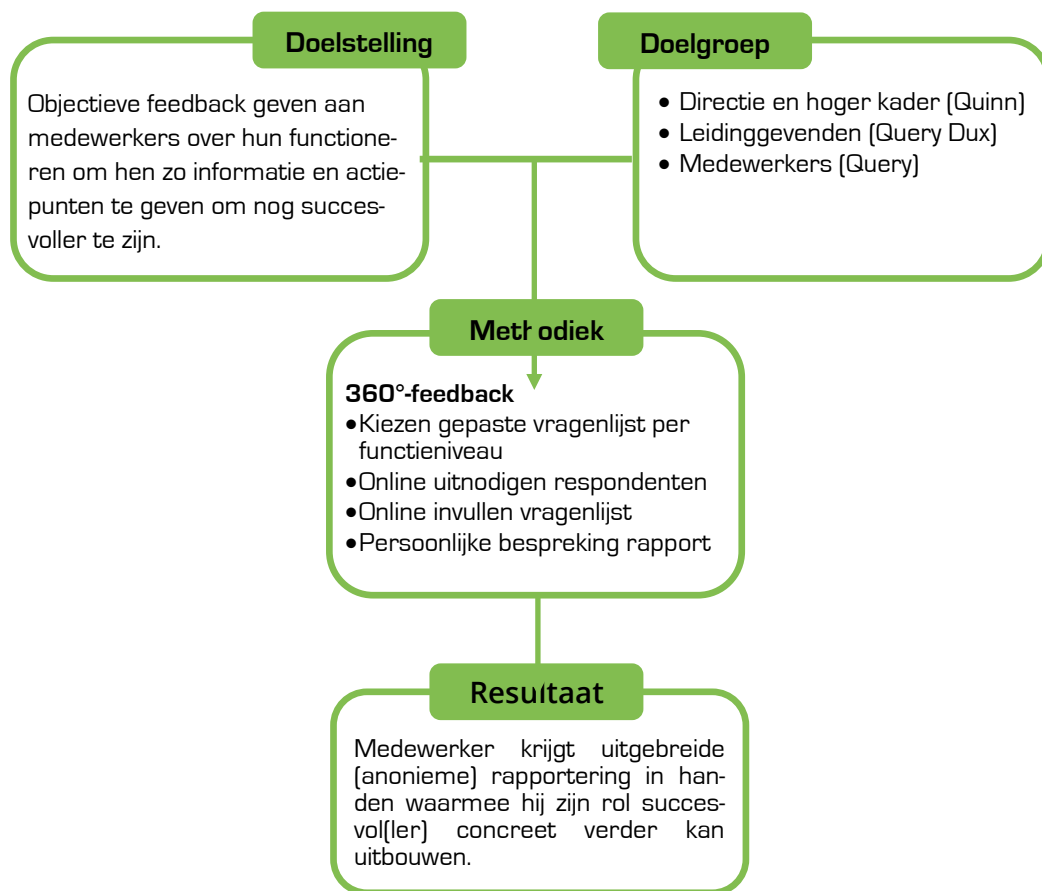
**"Liefst sta ik gedurende een bepaalde periode naast de ondernemer om hem bij te staan om de strategie mee uit te denken en verder uit te werken"**

Op basis van mijn jarenlange ervaring kan ik u ondersteunen om de verdere groei waar te maken. Dit gaat van het uitdenken van de lange termijn doelstellingen, het opmaken van strategische actieplannen met alle betrokkenen (familie, raden van advies of bestuur, operationeel management).



**"Deze state-of-art feedback is een geschenk voor zowel de medewerker als de organisatie waar hij/zij actief is."**

We ontwikkelden 360°-feedbackoplossingen voor zowel CEO's, directieleden, managers als bedienden. Personen die feedback geven, kunnen zowel collega's, leidinggevendenden, als medewerkers zijn, maar ook klanten of externen. Wij, of uw eigen interne e-Quest coördinator, houden tot ieders tevredenheid het geautomatiseerd proces van A tot Z in handen.



"Al vele jaren gebruik ik e-Quest om zowel directieleden als eerstelijns verantwoordelijken te bevragen via een 360°-methode. OKc biedt mij en de gebruikers een service die keer na keer mijn verwachtingen overstijgt."

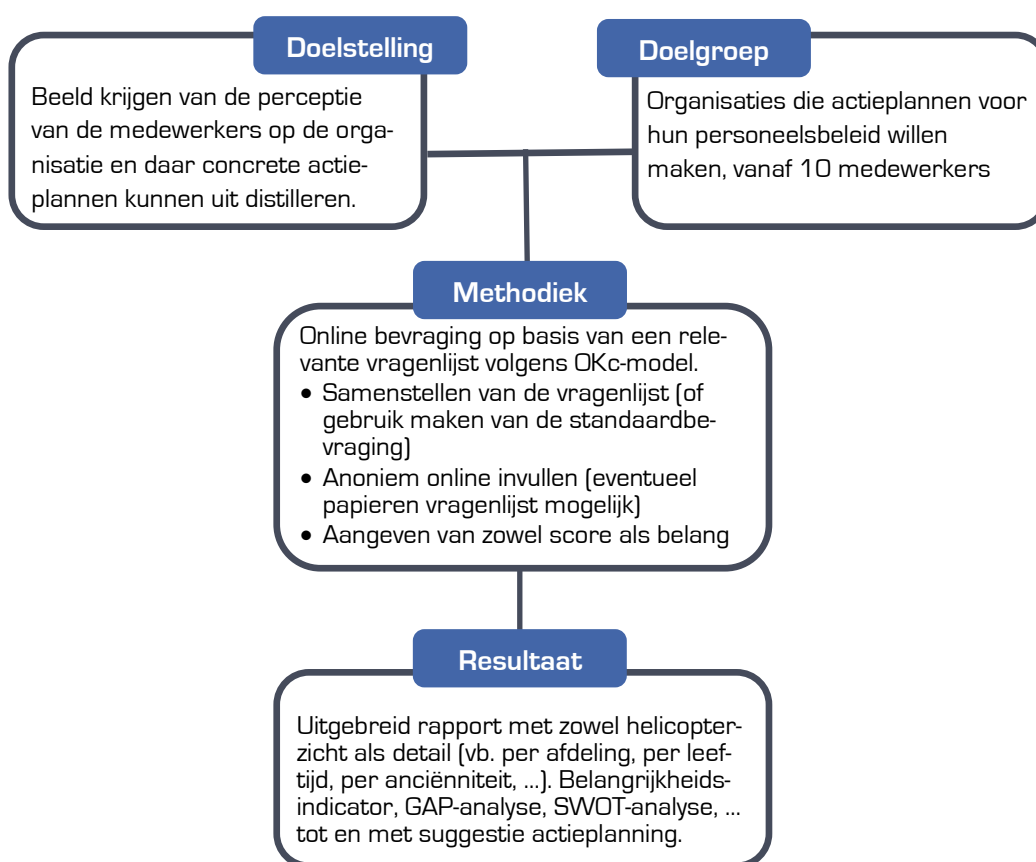
**Ignace Van Burm**

|                                                                                                                               | Platinum | Gold | Silver |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|--------|
| <b>Voorstel gebruik: kies de suite die u best past</b>                                                                        |          |      |        |
| ▶ Doelgroep: Uitvoerend medewerkers – QUERY                                                                                   | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Doelgroep: Leidinggevendenden – QUERY DUX                                                                                   | ✓        | ✓    |        |
| ▶ Doelgroep: CEO's en kaderleden – QUINN                                                                                      | ✓        |      |        |
| <b>Voordelen</b>                                                                                                              |          |      |        |
| ▶ Feedbackscores op essentiële job-competenties                                                                               | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Feedbackscores op managementrollen                                                                                          | ✓        |      |        |
| ▶ Open feedback per competentie                                                                                               | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Rapport mét concrete actieplannen                                                                                           | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Flexibel: interne coördinator kan de volledige flow opvolgen/uitwerken                                                      | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ 4 taalversies: NL, FR, EN, DU                                                                                               | ✓        | ✓    | ✓      |
| <b>Implementatie</b>                                                                                                          |          |      |        |
| ▶ e-Quest zet account op en creëert "interne coördinator" login(s)                                                            | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Handleiding                                                                                                                 | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Telefonische begeleiding bij lancering                                                                                      | ✓        | ✓    |        |
| ▶ Producttraining ter plaatse                                                                                                 | ✓        |      |        |
| <b>Gebruik</b>                                                                                                                |          |      |        |
| ▶ Zelf 360° proces lanceren (24/7 beschikbaar)                                                                                | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Ongelimiteerd aantal feedbacksessies en -gevers                                                                             | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Rapporten opslaan (5 jaar) en delen naar keuze                                                                              | ✓        | ✓    | ✓      |
| <b>Personalisatie</b>                                                                                                         |          |      |        |
| ▶ De bedrijfsnaam in uitnodigingsmails en -schermen                                                                           | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Het eigen logo op schermen in online sessies                                                                                | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Het eigen logo op rapporten                                                                                                 | ✓        | ✓    |        |
| ▶ Rapporten in jouw huisstijl                                                                                                 | ✓        |      |        |
| <b>Service &amp; helpdesk</b>                                                                                                 |          |      |        |
| ▶ Beveiliging & compliance (oa: beveiligings- en privacy-controles, aangepaste machtigingen, wachtwoordbeleid)                | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Via mail (SLA: 24u)                                                                                                         | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Telefonisch                                                                                                                 | ✓        |      |        |
| <b>Facturatie</b>                                                                                                             |          |      |        |
| ▶ Engagement minimum/maximum afname                                                                                           | nvt      | nvt  | nvt    |
| ▶ Pay per use, <i>maandelijke</i> facturatie (EURO, excl. BTW) (= 1 feedbackontvanger + ongelimiteerd aantal feedback-gevers) | 189      | 99   | 79     |



"De kleur, de vorm en de grootte van het auHRa veranderen constant en vertellen iets over de mensen binnen onze organisatie én hoe we hierop met succes kunnen inspelen."

In het proces van organisatieverbetering en strategisch personeelsbeleid is de informatie van medewerkers over de waardering en beleving van hun werk van cruciaal belang. Om dit waar te maken en tegelijk te voldoen aan de wetgeving rond psychosociaal welzijn is deze auHRa een uitstekende ondersteuning.



## Voorstel voor gebruik van de auHra

Je kiest uit onderstaande servicepakketten. Vanuit OKc ondersteunen we je graag om deze bevraging optimaal te organiseren. Bij een eerste gebruik kunnen we na de bevraging samen het rapport opmaken, nalezen en interpreteren. Daarbij geef ik ook suggesties van een mogelijke aanpak en bijkomende plan van aanpak.

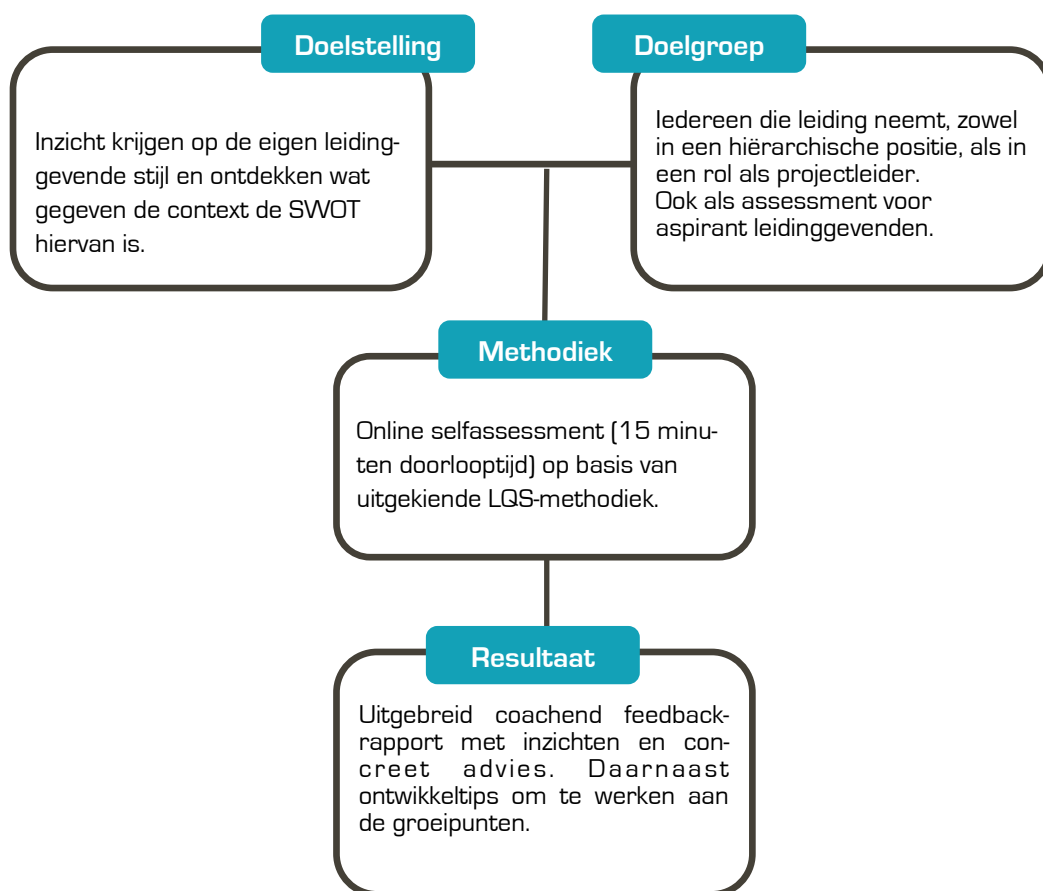
|                                                                        | Platinum | Gold | Silver |
|------------------------------------------------------------------------|----------|------|--------|
| <b>Vragenlijst</b>                                                     |          |      |        |
| ▶ Standaard vragenlijst                                                | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Shop uit longlist vragenlijst OKc                                    | ✓        | ✓    |        |
| ▶ Inbrengen eigen vragen                                               | ✓        |      |        |
| <b>Proces</b>                                                          |          |      |        |
| ▶ Online bevraging                                                     | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Mogelijkheid gebruik papieren vragenlijst                            | ✓        | ✓    |        |
| ▶ Tussentijdse rapportering responsgraad                               | ✓        | ✓    |        |
| ▶ Automatische reminder                                                | ✓        | ✓    | ✓      |
| <b>Rapportage</b>                                                      |          |      |        |
| ▶ Digitaal rapport op organisatieniveau                                | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Rapport met opsplitsing afdeling, leeftijd, Anciënniteit en geslacht | ✓        | ✓    |        |
| <b>Begeleiding</b>                                                     |          |      |        |
| ▶ Importeren van de medewerker gegevens                                | ✓        | ✓    | ✓      |
| ▶ Bespreken van rapport met de opdrachtgever                           | ✓        | ✓    |        |
| ▶ Analyse en bespreken met Management                                  | ✓        |      |        |
|                                                                        | 5999     | 3999 | 1999   |

De hierboven vermelde prijzen zijn in euro, exclusief BTW .

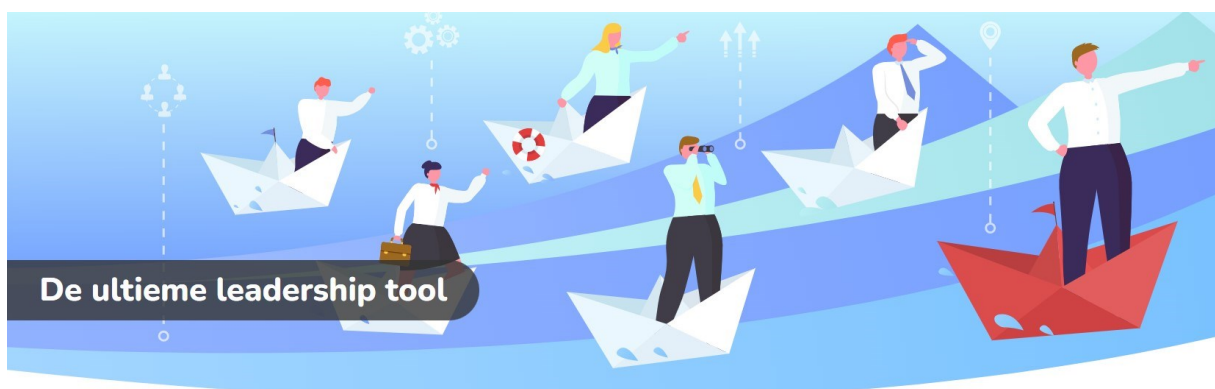
*Everything works with a smile*

**"Als leidinggevende je sterke punten en groeipotentieel herkennen is een absolute must."**

De Leiderschap Quick Scan is een professionele leiderschapstest die al jaren zijn sporen heeft verdiend in professioneel personeelsmanagement. Eenvoudig in gebruik en met het rapport in handen kunt u doelgericht werken aan kansen om u nog succesvoller te maken.

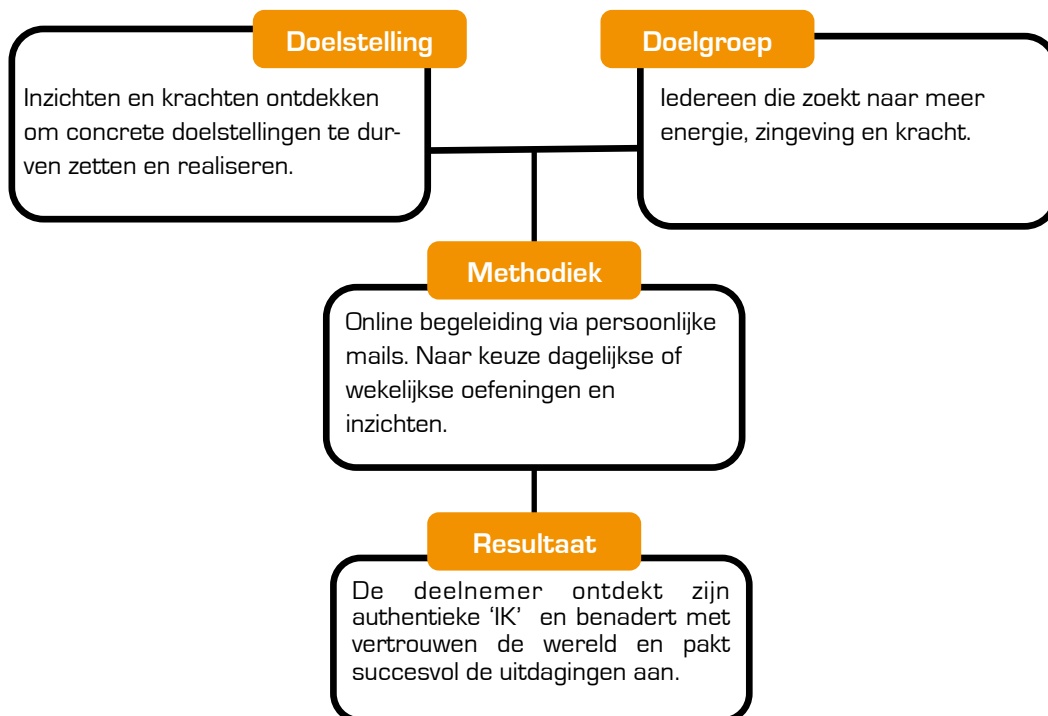


Probeer nu **gratis** via [www.leadershipquickscan.com](http://www.leadershipquickscan.com) !



**"De afgelopen weken waren tegelijk en afwisselend inspirerend, confronterend, soms lastig, verfrissend en interessant. Ik ben super blij en dankbaar dat ik dit traject gevolgd heb."**

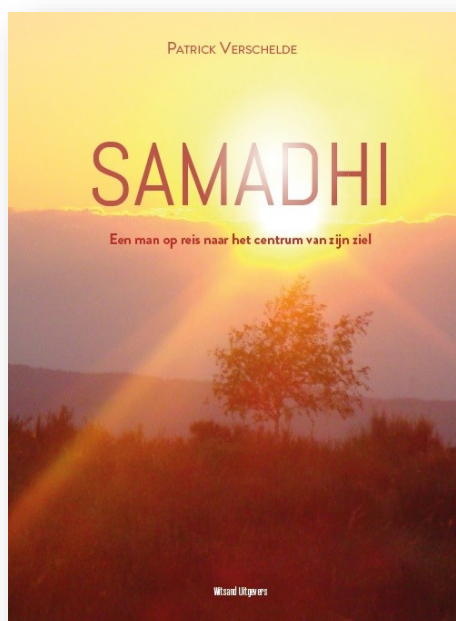
Een professionele online begeleiding om als individu te herbronnen en de kracht te vinden om de toekomst waar te maken. Keuze tussen een intense begeleiding gedurende drie maand, of een rustige begeleiding gedurende een jaar.





[www.patrickverschelde.com](http://www.patrickverschelde.com)

"Ik ben trots u mijn twee laatste boeken voor te stellen. 'Snuif de nectar van ondernemerschap' gaat over het thema in mijn vakgebied: ondernemerschap en leiderschap. 'Samadhi' is de weerslag van mijn zoektocht naar mijn bestaan als spiritueel wezen."



## Samadhi

Onze passie nastreven: het is een mooi ideaal, waar we allemaal van dromen, maar dat we zo moeilijk kunnen waarmaken. Deze roman biedt inspiratie om de routine en druk van elke dag te vervangen door meer authenticiteit, contemplatie, zelf-ontdekking en zelfontwikkeling.



## Snuif de nectar van ondernemerschap

Leer met dit boek in de hand hoe je snel en eenvoudig de betekenis van jouw persoonlijke stijl van ondernemerschap kan exploreren. Krijg op die manier zicht op jouw mogelijke sterktes en zwaktes en ontdek hoe je verder kan groeien als succesvolle medewerker, leidinggevende of ondernemer. Op die manier open je de weg naar blijvend succes.

Deze boeken zijn verkrijgbaar via de webshop [www.patrickverschelde.com](http://www.patrickverschelde.com)

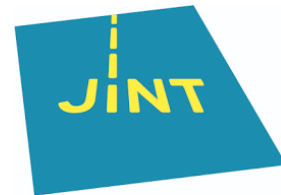
# Referenties

"Het grootste plezier heb ik als ik zie dat de klanten die ik begeleid heb, succesvol zijn. Dat kan door het lezen van een persartikel of als ik zie aan hun gebouwen hoe de organisatie letterlijk aan het groeien is."

Hieronder een niet-limitatieve lijst van klanten waar we de laatste jaren mee hebben kunnen en mogen samenwerken. U zal merken dat zowel de kleinere KMO als de grotere organisaties van onze diensten gebruik maken. En dit over alle sectoren heen.



**WARNEZ**



**KRISKRAS**





*Patrick Verschelde*



 OKc BV - BE0895.113.822

 Lindestraat 3, B-8573 Tiegem, Belgium

 [patrick@verschelde.be](mailto:patrick@verschelde.be)

 00 32 478 88 23 01

 [www.patrickverschelde.com](http://www.patrickverschelde.com)